



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Henkilöstötunnusluvut 1-6/26 (Q1-Q2)

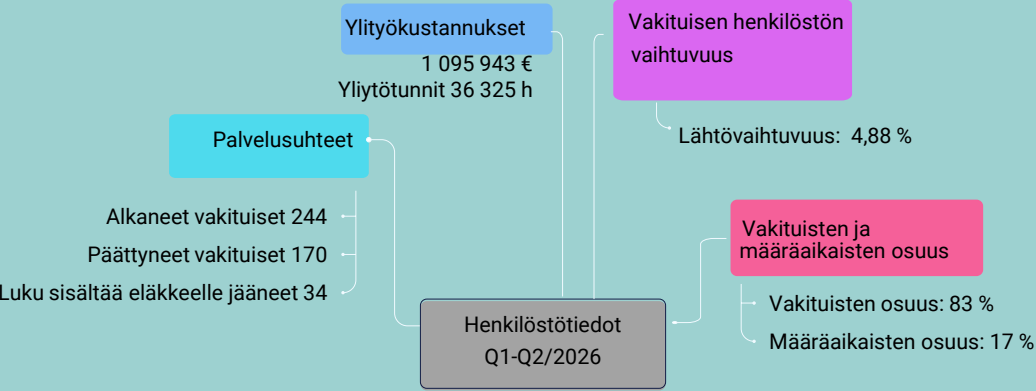
Yhteistyötoimikunta 27.8.2026

Henkilöstöjaosto 10.9.2026

Palvelualueiden johtotiimit, Keunet

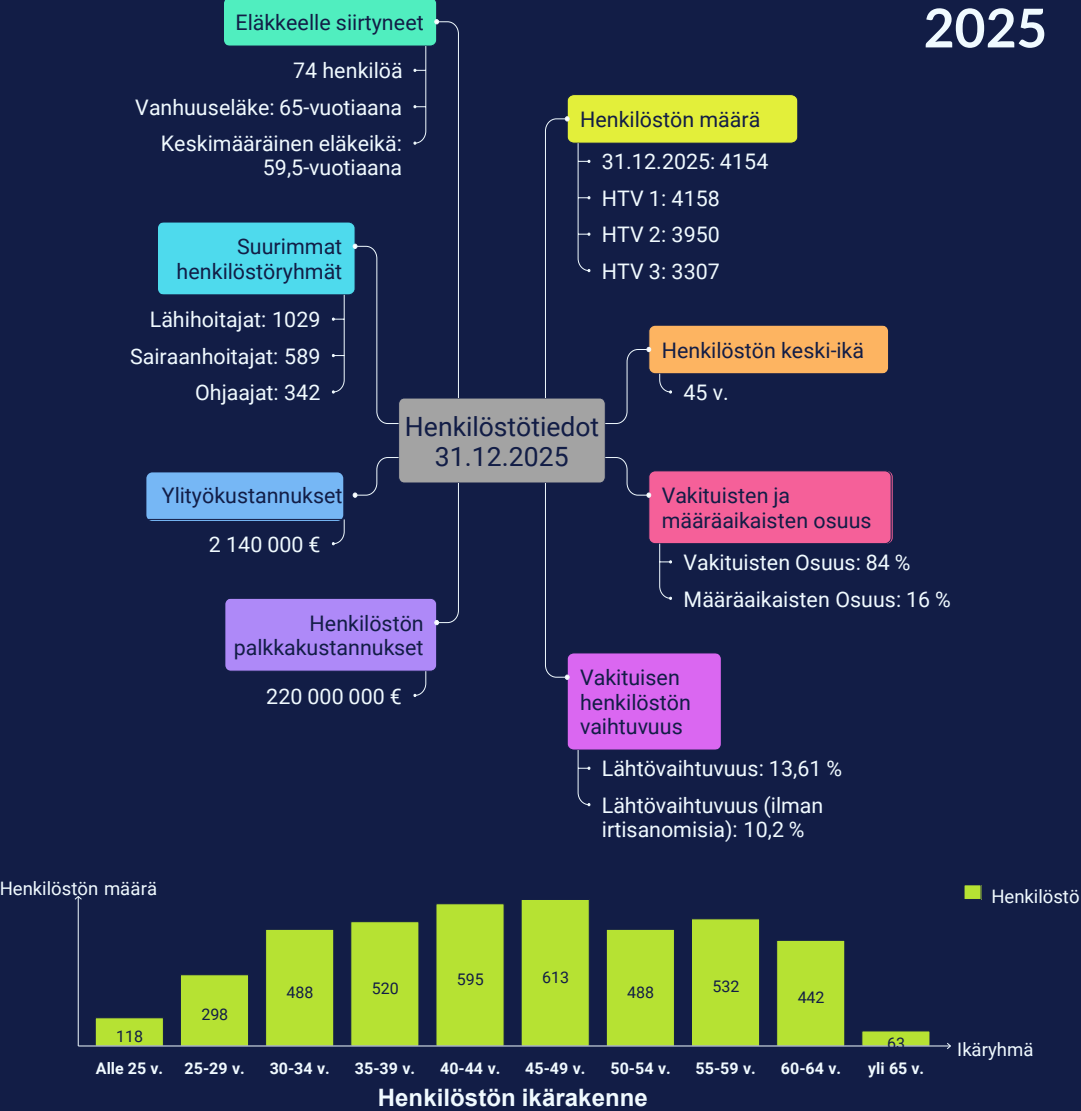
KEUSOTE.FI

Henkilöstötunnusluvut Q1-Q2/2026



Vakituisten vaihtuvuus	vakituisten henkilöiden määrä 31.12.2024	vakituisten henkilöiden määrä 31.12.2025	kesäkuu päättäneet kum. vuoden alusta	kesäkuu vaihtuvuus %
Hammaslääkäri	78	79	9	11,39
Sosiaalityöntekijä	107	114	8	7,02
Lääkäri	108	123	5	4,07
Lähihoitaja/perushoitaja	918	848	60	7,09
Sairaanhoitaja	564	538	30	5,58

2025

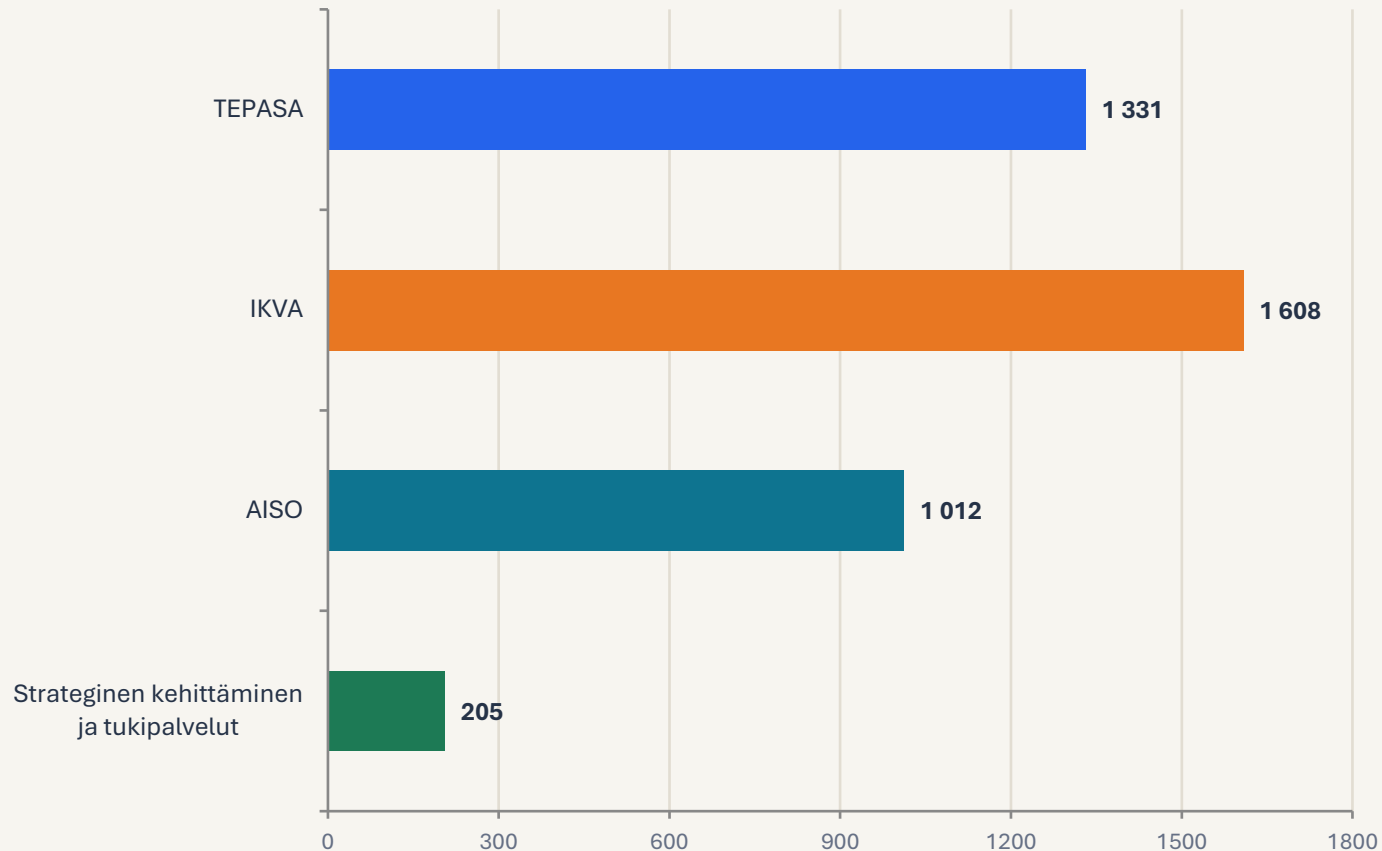


*Henkilöstön määrä=henkilöstön määrä ilman Sijaisväilytystä
**Lähtövaihtuvuus= vakituisten päättäneet palvelussuhteet/vakituisen henkilöstön lukumäärä 31.12.2025
***HTV1= palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365*(osa-aikaprosentti/100)
HTV2= palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä/365*(osa-aikaprosentti/100)
HTV3= palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä/365*(osa-aikaprosentti/100)

Henkilöstön määrä 30.6.2026*

Henkilöstö jakaantuneena palvelualueittain

Muokattava vaakapalkkikaavio



Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut
205

AISO
1012

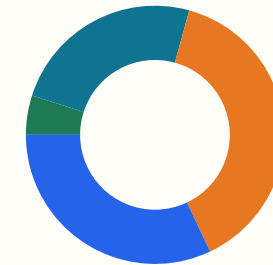
IKVA
1608

TEPASA
1331

Yhteensä

4 156

henkilöä



Strateginen kehittäminen ja tukipalvelut 4,9 %

AISO 24,4 %

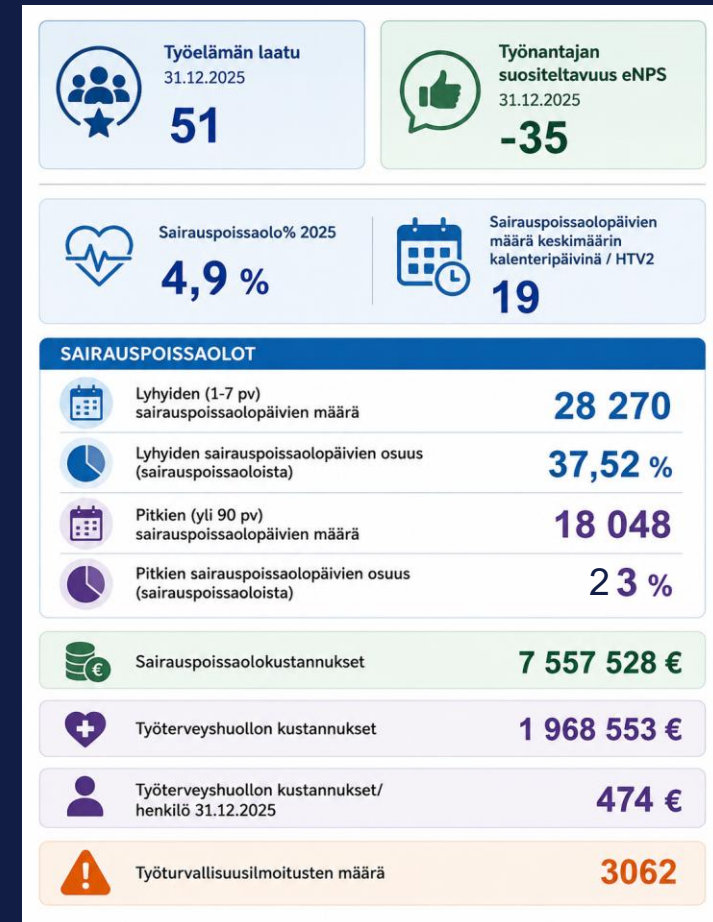
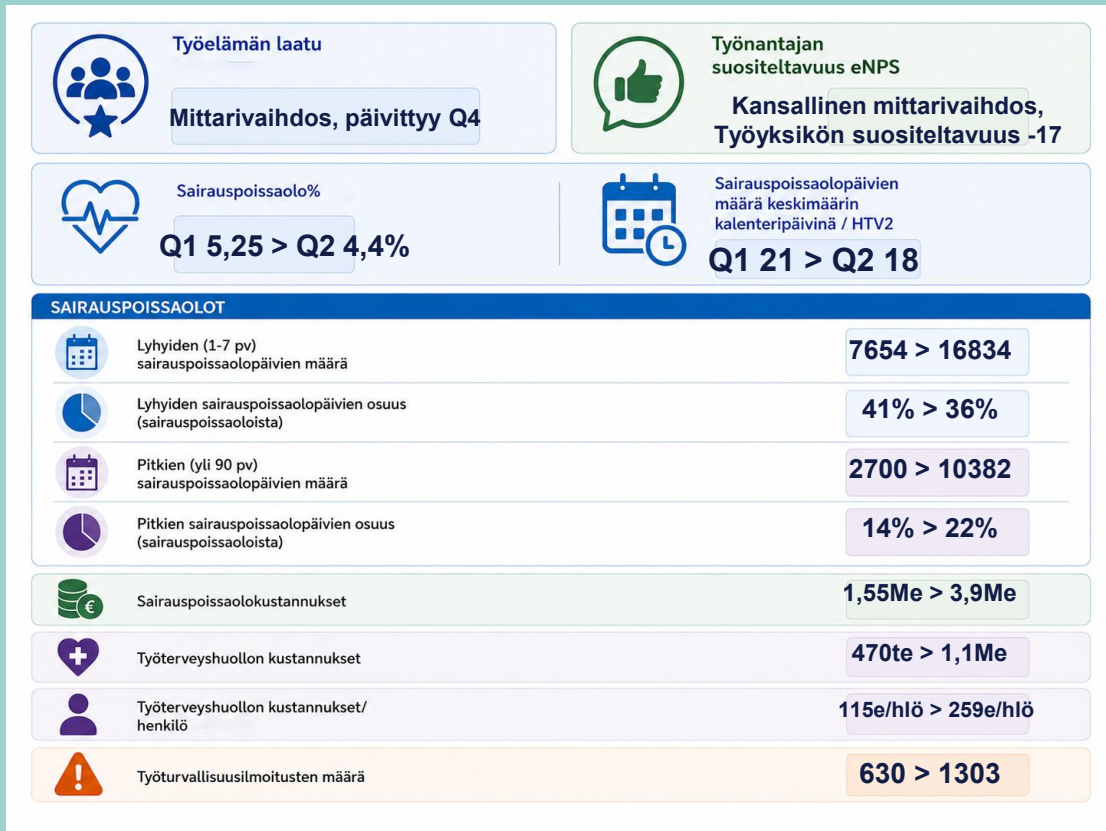
IKVA 38,7 %

TEPASA 32,0 %

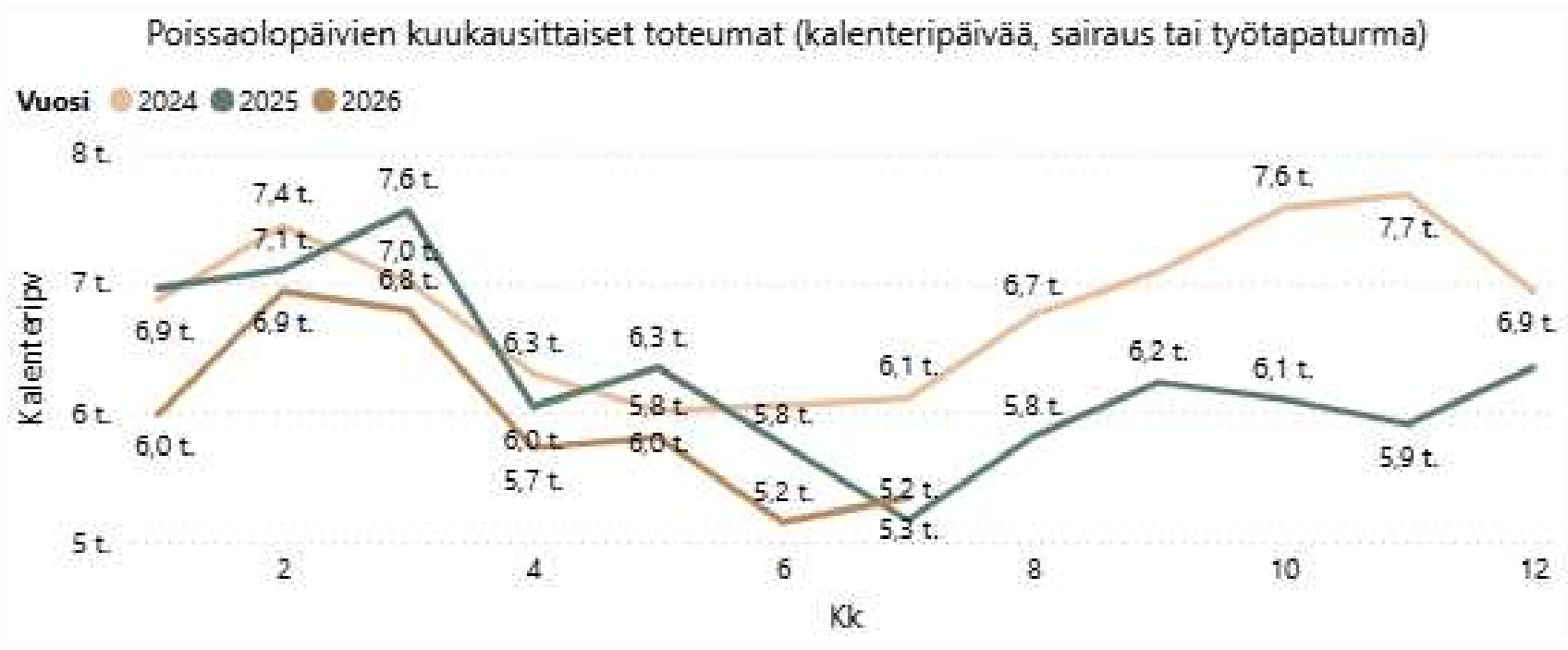
* Päivitä luvut: napsauta kaaviota PowerPointissa →
Kaavion rakenne → Muokkaa tietoja.

Työhyvinvoinnin tunnusluvut Q1-Q2/2026

2025



Työhyvinvoinnin tunnusluvut Q1-Q2/2026



Nolla päivää
sairastaneet

2024	2025	Q1-Q2 / 2026
29%	27%	39%

Rekrytoinnin tunnusluvut Q1-Q2/2026

2025

Tunnusluvut	 Avautuneet työpaikat (kpl)	 Hakijamäärä (hlö)	 Ka. hakijamäärä / työpaikka	 Hakijamäärien TOP 3
Q1	295	3737	12,7	1. ICT-asiantuntija (111) 2. Hoiva-avustaja Lehmustokoti (84) 3. Lähihoitaja Sahanmäki (74)
Q2	78	875	11,2	1. Sairaanhoitaja, Järvenpään Akuutti (40) 2. Koulukuraattori; Työhyvinvointipäällikkö (37) 3. Lähihoitaja Mäntsälän KOTA (35))
Kumula- tiivinen	373	4612	12,0	

Tunnusluvut	 Avautuneet työpaikat (kpl)	 Hakijamäärä (hlö)	 Ka. hakijamäärä / työpaikka
2025	433	8678	20

Osaamisen kehittämisen tunnusluvut Q1-Q2/2026

Tunnusluvut	Q1	Q2	Kumulatiivinen
Käydyt kehityskeskustelu (n)	320	581	901
Kehityskeskustelujen toteutumisaste (%)	7,9 %	13,9 %	21,6 %
KeuKampuksen käyttöaktiivisuus (%)	64,7 %	71,2 %	
Sisäisiin koulutustapahtumiin osallistuneet (n)	1557	1577	3134
Ulkoisiin koulutustapahtumiin osallistuneet (n)	300	168	468
Koulutuspäivien määrä (1 pvä = 6h) (n)	1203	1204	2407
Koulutuspäivien määrä (ka)	0,3	0,3	0,6

2025

Tunnusluvut	2025
Käydyt kehityskeskustelu (n)	1920
Sisäiset koulutustapahtumat	1132
Koulutuspäivien määrä (1 pvä = 6h) (n)	7687
Koulutuspäivien (ka) lukumäärä / hlö	1,9

Sijaisvälityksen tunnusluvut Q1-Q2/2026

Tunnusluvut	Q1	Q2	Kumulatiivinen
Aktiivisten sijaisten määrä (kpl)	871	849	
Ilmoitetut sijaistarpeet (kpl)	11 705	11 605	23 310
Täytetyt sijaistarpeet (kpl)	9166	8506	17 672
Täyttämättä jääneet sijaistarpeet (kpl)	2539	3099	5638
Täyttöaste (%)	78,3	73,3	75,8
Palkkakustannukset (€)	1 706 027	1 799 135	3 505 162
Ylityökertymä (€)	217 951	210 131	428 082
Ylityötunnit (h)	22 534	21 007	43 541

2025

Tunnusluvut	2025
Sijaisvälityksen kautta aktiivisesti työskentelevät	870
Sijaisvälityksen palkka-kustannukset	23 310
Luodut sijaistarpeet	33 822
Täytetyt sijaistarpeet	26 987
Täyttämättä jääneet sijais-tarpeet	6835
Täyttöprosentti	80 %

Sijaistarpeet ja täyttöprosentti 2025

